Urdd Gobaith Cymru

Swydd Ddisgrifiad

Teitl y swydd:	Prentis Chwaraeon, Hamdden a Lles Actif, Lefel 2	Lleoliad:	- Caerdydd a'r Fro, - Rhondda Cynon Taf a Gwent - Caerfyrddin, - Ceredigion a Sir Benfro, - Eryri neu Ynys Môn
Adran:	Chwaraeon	Cyflog:	Prentis Blwyddyn 1: £14,181 y flwyddyn
Oriau Gwaith:	Llawn amser (35 awr yr wythnos)	Cytundeb:	Tymor penodol, 13 mis
Yn adrodd i:	Swyddog Datblygu Chwaraeon	Rheolaeth Llinell:	Dim

Prif bwrpas y swydd:

Nod y swydd fydd cynyddu cyfranogaeth plant a phobl ifanc mewn gweithgaredd chwaraeon cyson, drwy'r cyfrwng y Gymraeg wrth gweithio tuag ar brentisiaeth Chwaraeon, Hamdden a Lles Actif Lefel 2.

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

1. Gweithio tuag ar brentisiaeth Chwaraeon, Hamdden a Lles Actif Lefel 2.
2. Cynorthwyo sesiynau wythnosol a chlybiau yn ystod a thu allan i oriau Dysgu.
3. Cynorthwyo gweithgareddau yn ystod gwyliau ysgol.
4. Creu cynlluniau sesiwn i gyd-fynd gyda'r gweithgareddau.
5. Cydweithio gyda staff yr adran ac ysgolion er mwyn annog plant a phobl ifanc i ymgymryd â chyfleoedd Chwaraeon yn ei ardal.
6. Cydweithio gyda gwirfoddolwyr a hyfforddwyr o fewn clybiau a digwyddiadau.
7. Hyrwyddo defnydd o'r Gymraeg o fewn ein gwasanaethau.
8. Cefnogi digwyddiadau chwaraeon rhanbarthol a chenedlaethol o dan arweiniad adran digwyddiadau.

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Nodiadau i ymgeiswyr:

- *I ymgeisio, mae'n rhaid llenwi'r ffurflen gais yn llawn, gan roi enghreifftiau i gefnogi eich atebion. Mae'n rhaid i chi ddangos eich bod yn cwrdd â'r holl feini prawf hanfodol i gael eich cynnwys ar y rhestr fer.*
- *Ar ôl y dyddiad cau, ni fydd yr hysbyseb swydd hon ar gael ar ein Gwefan, felly cofiwch gadw copi ar gyfer eich cofnodion.*

Hanfodol:	Dymunol:
1. Bydd angen meddu ar drwydded yrru a char, neu'r gallu i deithio'n gwbl hyblyg ac annibynnol er mwyn cyflawni'r swydd hon. 2. Bydd hi'n angenrheidiol gallu siarad ac ysgrifennu Cymraeg er mwyn cyflawni'r swydd hon. 3. Bydd angen dilyn nifer o gyrsiau hyfforddiant perthnasol ar gyfer datblygu yn y swydd. 4. Bydd angen i'r ymgeisydd bod yn 16+.	1. Bydd cymwysterau yn y maes chwaraeon a hamdden o fantais. 2. Byddai profiad o weithio gyda phlant a phobl ifanc o fantais. 3. Bydd profiad o hyfforddi o fantais.

Hyfforddiant

Fel rhan o'r brentisiaeth bydd hyfforddiant yn cael ei gynnig i'r ymgeisydd llwyddiannus, Disgwylir i'r ymgeisydd llwyddiannus yn ymgymryd â'r holl hyfforddiant a gynigir.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymgymryd â Fframwaith Prentisiaeth Lefel 2 Chwaraeon, Hamdden a Lles Actif.

Mae'r fframwaith yn cynnwys y cymwysterau canlynol:

- NVQ Arwain Gweithgareddau
- Tystysgrif mewn Hyfforddi
- Sgiliau Hanfodol

Yn ogystal, darperir yr hyfforddiant ychwanegol isod:

- Cwrs Diogelu Plant
- Cwrs Cymorth Cyntaf
- Iechyd a Diogelwch
- Ymwybyddiaeth Cyffuriau Mewn Chwaraeon
- Ymarfer Myfyriol
- Gweithdai amrywiol eraill yn cynnwys iechyd meddwl
- Cymwysterau Chwaraeon Penodol

Mae canran fawr o'r hyfforddiant yn digwydd yn y gweithle ac o fewn gweithdai a threfnir yn ystod oriau gwaith. Er hyn, disgwylir i brentisiaid gwblhau darnau o'r gwaith cwrs y tu allan i oriau gwaith yn rheolaidd. Bydd gan bob prentis mynediad at liniadur gwaith er mwyn gwneud hynny.

Mae'r Adran Brentisiaethau yn falch iawn o allu cynnig cymorth arbennig er mwyn i bob prentis lwyddo. Er bod darnau o waith ysgrifenedig yn rhan o'r cwrs, ni ddylai hwn fod yn rhwystr i ymgeiswyr ac mae modd i ni wneud addasiadau a chynnig cymorth ychwanegol pan fo'n briodol.

Yn ogystal â'r hyfforddiant uchod, rhoddir hyfforddiant mewnol ar weithgareddau amrywiol yr adran gan gynnwys trefnu ac arwain gweithgareddau, cynlluniau gwyliau a chystadlaethau rhanbarthol a chenedlaethol.

Newidiadau i’r Swydd Ddisgrifiad: Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd: Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd eu dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad: Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Ebrill 2025 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.

Gwiriadau Perthnasol: Bydd yn ofynnol i’r ymgeisydd llwyddiannus gael ei wirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG).